



GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable

PREGUNTAS QUE DEBEN HACERSE LAS EMPRESAS FAMILIARES Y DE PAREJA



Marbel Méndez

COACH DE SISTÉMICA EMPRESARIAL



Es bien sabido que la mayoría de las empresas alrededor del mundo, en especial las más longevas, son empresas familiares".

No importa si es una pequeña empresa o una megacorporación, cuando tienes una empresa con tu familia, surgirán dinámicas muy particulares que pueden convertirse en el secreto del éxito, y lamentablemente también en las razones del fracaso y del rompimiento familiar. Y también es más probable que ambos sistemas (familia y empresa) estén más abiertos y vulnerables a los chismes y la opinión pública.

Desde los inicios de mi carrera como ingeniero químico tuve la oportunidad de acompañar a mi padre en la empresa familiar, vengo de padres que siempre han manejado personal y negocios.

Mi madre al sector comercio y comida y mi padre un empresario de la panificación, nivel industria, pero siempre me pregunté por muchas cosas entre eso, si vale la pena discutir con la familia por negocios. Esto me llevo a entrar más a profundidad, alguien me lo tenía que explicar. Allí conocí la Sistémica Empresarial, además de haber conocido la Sistémica Familiar desde los 19 años.

GUÍA DESCARGABLE

 *Guía descargable*

Siempre me he encontrado con empresas, algunas muy grandes y tradicionales, otras, pequeñas y muy flexibles en su forma de operar. Y a lo largo de estos años, continuamente vuelvo mi atención a algunas preguntas, los que llevan años conociéndome saben que siempre tengo preguntas:

¿Cómo hacen las familias para convivir con las tensiones de la empresa y más en países sin cultura Sistémica?

¿Cómo hacen las familias para convivir también con los conflictos emocionales de la empresa?

¿Qué pasa con esos miembros de la familia a los que se les inventan cargos como supervisor de los asuntos sin importancia de la empresa, 😊 sorry pero así le llamo, con tal de darles un espacio?

¿Qué hay detrás de la llamada profesionalización del negocio? Existe de verdad?

**¿Realmente hay que separar familia de empresa?
¿Cuáles son las consecuencias de hacerlo o de no hacerlo?**

Me fascina que entiendas y observes si esto es ligero o no.

¿Qué tan útiles resultan las constituciones y los protocolos familiares?

¿Cuál puede ser el modelo que explique mejor estas dinámicas invisibles?"

No pretendo dar respuesta a todas estas preguntas, eres tú el que debe saber si te sientes bien con todas ellas o no, mi idea es invitarlos a ustedes a seguir preguntándose esto y con las propias experiencias, ir dando nuevas alternativas, ya que cada empresa familiar tiene un carácter único.

Y a pesar de ese carácter único, hay "conflictos emocionales de la empresa", donde me surgen otras preguntas maravillosas que espero tú como dueño de empresa o negocio familiar las tengas claras. Si eres el hijo o descendiente también hagas preguntas. (Esto ayuda a vernos como equipo)

Seguro hay patrones sistémicos que necesitan ser atendidos.

Por eso quiero empezar este bloque ampliando la última pregunta:

¿Cómo podemos entender a la empresa familiar desde el enfoque de sistemas vivos?

Un sistema vivo está en constante cambio y transformación y maneja leyes fundamentales.

Las empresas familiares buscan preservar su existencia: Es decir que como empresa está diseñada —consciente e inconscientemente— para sostenerse, no solo para la empresa en sí, sino para sostener también a la familia. Por esto, la consistencia, cohesión y sentido de identidad en las empresas familiares suele ser tan fuerte. Las modalidades o dinámicas invisibles que necesitan atenderse son: (y con las que deseo ayudarte en esta oportunidad).

CREAR LÍMITES CLAROS: Ejemplo

¿Cuál es la historia de la empresa familiar?

¿Cómo preservaremos las tradiciones? ¿Se conoce y habla de la “historia de la empresa?”

GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable

**¿Quién pertenece a la empresa y quién no?
(especialmente cuando la empresa ha empezado en la casa familiar)**

¿Es posible que nos estemos olvidando de alguien importante?

Mientras en la familia los miembros son para siempre, en la empresa la pertenencia es temporal, merecida y electiva.

¿Entendemos bien esta diferencia y podemos gestionarla?

¿Cómo manejamos las renunciaciones y despidos?

¿Permitimos o fomentamos que se hable mal de quien se fue de la empresa familiar?

¿De qué hablamos en “la empresa y de qué en la casa?”

¿Qué ocurre con las diversificaciones e integraciones de negocios? ¿Son capaces de tener sus propios límites o son parte de la empresa?

CONVIVENCIA DE ANTIGUOS Y NUEVOS Ejemplo

¿Cómo reconocemos a los que estuvieron desde el inicio?

¿Ser antiguo es señal de respeto o de fastidio?

Quando traemos innovaciones, ¿Aprovechamos la experiencia de los antiguos trabajadores?

¿Cómo les daremos un espacio a los que llegan ahora?

¿Ponemos fotos antiguas o las quitamos de la sala de reuniones?

¿En qué medida el cambio generacional puede sacrificar la salud de la empresa, de la familia o de ambas?

COOPERACIÓN, COCREACIÓN Y RECIPROCIDAD: Ejemplo

¿Estamos contribuyendo o tomando más de la sociedad en que existimos?

¿Cómo vamos a reconocer el espíritu de cooperación?

¿Estamos fomentando la responsabilidad en los miembros de la familia?

¿Tendemos a buscar culpables en la empresa?

¿Los trabajadores consideran que son justamente pagados?

¿Cómo hacemos para compensar esas situaciones en que hacemos esfuerzos e incluso sacrificios personales a favor de la empresa?

¿Hemos creado formas de compensar cuando alguien ha cometido un error o ha generado una solución extraordinaria?

GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable

En casa los padres les dan a sus hijos cariño y recursos, ¿En la empresa están replicando esa dinámica o permiten también que la contribución sea en diferentes direcciones?

“Las empresas familiares saben que para desarrollarse necesitan hacer cambios: esto significa que su capacidad de adaptarse debe ser más rápida que en una empresa no-familiar, puesto que los cambios afectan a dos sistemas: Familia y Empresa. Por ello, respecto de las dinámicas invisibles, la empresa familiar debe atender:

DEFINIR ROLES Y RESPONSABILIDADES CLARAS: Ejemplo

¿Están claros los lugares sistémicos y la jerarquía en la casa?

¿Están claras las posiciones, puestos y roles en la empresa?

¿Existe algún rol o puesto forzado o que no es necesario?

¿Qué hacemos cuando un miembro de la familia que no trabaja en la empresa llega un día y quiere dar órdenes a los trabajadores?



¿Cómo nos manejaremos cuando un familiar quiera trabajar en la empresa y no tengamos un puesto disponible para sus competencias?

¿Cuáles son los resultados esperados en la empresa?

¿Cuáles son los métodos y prácticas culturales aceptadas en la empresa?

¿Cómo fomentamos que el gerente pueda liderar? (más allá de que sea de la familia o no)

RECONOCER A LOS QUE DAN MÁS Y TIENEN MÁS EN JUEGO:

¿Cómo vamos a premiar a los que hacen contribuciones extraordinarias?

¿Cómo van a diferenciarse los beneficios de quien ha puesto el capital de la familia en juego?

¿Contamos con formas de promover la innovación y premiar los aportes de quienes participan directamente de dicha cocreación?

TRASCENDER

El destino de la familia es pasar la vida a futuras generaciones.

- ¿Cuál es el destino de la empresa? ¿Hasta dónde queremos llegar?
- ¿En qué situación familiar surgió la empresa? ¿Tal vez quisimos resolver una necesidad o una urgencia con la empresa?
- ¿En qué situación social o del mercado fundamos la empresa? ¿Estamos cerca o lejos de cumplir con la misión propuesta?
- ¿Hablamos con apertura sobre crisis y problemas o tendemos a fingir que todo va bien?
- ¿Somos capaces de tomar decisiones como dejar de producir ciertos productos, a favor de la trascendencia de la empresa?
- ¿Cuál es el legado de la empresa a la familia?
- ¿Cuál es el legado de la familia a la empresa?
- ¿Qué es eso que hace única a esta empresa familiar?

GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable

Si vas a montar una empresa con tu pareja te guste o no, no pueden ser iguales. El hombre debería llevar la delantera porque si en el proyecto incluimos hijos, es algo que el hombre no podrá llevar y tendremos como mujeres que irnos a lo importante preservar la vida.

Un hombre exitoso es el que toma a su madre y tiene una mujer que le respeta y reconoce.

Un hombre que se hace pareja de una mujer que ya tiene un negocio, una empresa de su idea y proyección y entra a esa empresa, la va a quebrar. Cosa contraria si llega una mujer a la empresa de un hombre.

Cuando el hombre pierde fuerza, su parte anclada masculina de los hombres y mujeres de su familia, el universo el clan no lo respalda.

No sé pero averigüen si creen no es cierto, pero cada empresa y familia es un mundo

GUÍA DESCARGABLE

NEURO
CONCIENCIA
por Marbel Méndez

Guía descargable

Creemos que cuando podemos hacemos cuestionamientos como estos, mirando con amor a la familia y los orígenes de la empresa, estamos en mayor disposición a entrar en empatía sistémica, en esa empatía y asentimiento que tenemos con todos: con el fundador, con el hermano bueno y el hermano malo de la historia, con el que puso el capital inicial y con el que fue desangrando a la empresa con préstamos que todos sabían que nunca iba a pagar. En resumen, cuando podemos tener empatía sistémica con la familia y la empresa, vamos más allá de nuestros juicios de valor y nos ponemos al servicio del todo: del ser vivo llamado empresa familiar.

He laborado en sesiones individuales con personas hijos y fundadores de empresas familiares y he encontrado junto a ellos esa visión que olvidamos. En el día a día y en el afán de sobrevivir, se nos olvida el propósito.

Jamás se nos habla de jerarquía y normas naturales de la empresa. Incluso entre tanta modernidad entre querer tener o no libertad sobre todo en las mujeres. Se nos ha olvidado ser lo que realmente somos. Seres que se rigen quieran o no por leyes universales.



GUÍA DESCARGABLE

NEURO
CONCIENCIA
by Marbel Méndez

Guía descargable

Si te interesa revisar los sistemas de tu empresa y algo está fallando y no sabes realmente en dónde está orientada la energía, no dudes en solicitar una sesión 1 a 1 desde cualquier parte del mundo, con configuración espacial.

Y si tienes una empresa y deseas que tu equipo reciba una conferencia de orden y energía sistémica, llamada "Quién soy yo y quien es el otro dentro del sistema", escríbenos al +58 0412-9089331.

Y también puedes apuntarte a nuestro programa de negocios conscientes, llamado "El Negocio eres tú. Cómo estás tú?" Un programa online de 6 semanas una clase diaria y actividades. Cuando gustes te pasamos todo lo que dicen nuestros clientes y empresas que estaban a punto de quebrar, pero por simple orden todo fluye. Todo lo que son como familia y organización los clientes los huelen. Eso es lo que hace que se acerquen o se alejen

Marbel Méndez

Especialista en Sistémica Empresarial



GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable

ONLINE

NEURO CONCIENCIA

INVERSIONES A TU MEDIDA

¿En qué eres bueno para invertir?

0412-908.93.31

INVERSIONES A TU MEDIDA

JUEVES 17/11/22

6PM

VIA ZOOM

6 horas de clases

(3 días, 2 horas cada día)

Clase de inicio a nuevas posibilidades para tu vida y tu negocio. Descubrirás cómo es realmente una proyección y saber en qué puedes invertir y en qué no.

INVERSIÓN DE LA CLASE

\$450 USD

OFERTA Exclusiva por BLACK FRIDAY

\$320

PRECIO PROMOCIONAL solo para los que ya son clientes de

- \$180 (del 4 al 12 de Nov)
- \$320 (del 13 al 17 de Nov)

Uno de los mayores miedos actuales y que están mal interpretados es el tema de:

Muchos *CREEN* no saber sobre: Riqueza
Opulencia Inversiones Dinero Efectivo

Una clase hecha para que tomes la consciencia de esas energías. Para que identifiques en qué eres bueno para invertir y como comenzar a ser el mejor invirtiendo. Aquí tendrás que reconocer cómo comunicarte y que es lo que puedes crear incluso sin dinero.

BONOS

- ☒ Procesos verbales para cambiar y concretar con la vida que realmente deseas tener.
- ☒ Conferencia sobre el Éxito vocacional y chakras empresariales



GUÍA DESCARGABLE

Guía descargable



**AGENDA
TU CITA
YA!**

**COACHING SISTÉMICO
EMPRESARIAL**

SESIONES 1 A 1

**Energía y orden sistémico
en tu vida y tu negocio**

 **+58 0412-9089331**



SESIONES 1 A 1 COACHING SISTÉMICO EMPRESARIAL

POR CITAS. PREGUNTA POR LA AGENDA
DISPONIBLE

Si te interesa revisar los sistemas de tu empresa y algo está fallando y no sabes realmente en dónde está orientada la energía, no dudes en solicitar una sesión 1 a 1 desde cualquier parte del mundo, con configuración espacial.

usando la técnica de avatares, podrás ver las Configuraciones espaciales de las energías y orden sistémico del negocio.

INVERSIÓN:

560 dólares USD por sesión

Pero te damos una Super oferta para que tengas la posibilidad de generar más en tu vida.

COSTO DE INVERSIÓN: **\$250**



SESIONES

1 x \$250

4 x \$600

8 x \$999





WORKSHOP EL NEGOCIO ERES TÚ, ¿Cómo estás tú?

VIERNES 25/11/22

6PM

3 clases

En este *WorkShop*, vamos a adentrarnos a lo que es la energía de un negocio.

Reconocer que es una Entidad, que tiene energía propia, que desea siempre crecer.

Si tú no sabes de qué forma está ordenado tu sistema, si tú no sabes tomar decisiones, si no sabes cómo elegir entre un proyecto y otro, si no sabes lo que es supervisión, si desconoces la fuerza que tiene el nombre de tu empresa, cómo se trabaja en equipo, cómo elegir socios, cómo saber energéticamente lo que requiere tu negocio para seguir creciendo, (porque la idea de un negocio es crecer y generar dinero).

INVERSIÓN:

1200 \$

Pero te lo traigo a un super precio regalado de:

\$380

BONOS

- Meditación para el negocio y cambio de moléculas para fluir y ser visto.
- 1 clase adicional sobre Branding de marca con @villalongabranding
- 1 Clase sobre la energía sexual y el dinero. Mitos y realidades, con una invitada especial.
- 1 clase de Marketing. Realmente sabes que es marketing y vender con ello? traeremos una clase con otro invitado especial sorpresa.

DINÁMICA: Serán 3 días de clases Online de 2 horas cada una (1 clase por semana) + 1 grupo Telegram para el acompañamiento durante esas 3 semanas